



Ref/ 461 /20

Date: 24 /12/2020

The permanent Mission of the Republic of Iraq to the United Nations Office and other international Organizations in Geneva presents its compliments to the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights, Special Procedures Branch, and with reference to its letter dated on 5 October 2020 concerning inputs for the preparation of the Working Group's upcoming thematic report focusing on "**Business and human rights: towards a decade of global implementation**", has the honour to attach herewith the contributions by the Government of the Republic of Iraq on the abovementioned subject.

The Permanent Mission of the Republic of Iraq avails itself of this opportunity to renew to the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights, Special Procedures Branch, the assurances of highest consideration.



Geneva

24 December 2020

Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights
Special Procedures Branch,



| أهداف وغايات | الممارسات والتحديات | الجهود التنظيمية والسياسات |
|--|--|---|
| أجراء مراجعة دورية لتعديل التشريعات | صدر قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ والتعليمات الصادرة بموجبه موافق للمعايير الدولية ومستجدات سوق العمل | التطورات القانونية والتنظيمية التي تمكن |
| أعداد آلية خاصة بعمل شعبة حقوق الانسان وكيفية تقديم الخدمات والانشطة | يتم تلقي كافة الشكاوى المتعلقة بحقوق الانسان ومعالجتها من خلال قسم التفتيش الانسان بالاضافة الى الاجابة على كافة التقارير التي تعرض من قبل الجهات الدولية الخاصة بالاتفاقيات المنظم اليها العراق . | التطورات القانونية والتنظيمية التي تمكن أو تتطلب أعداد التقارير..... |
| لا يوجد | صدر قرار مجلس الوزراء رقم (٢٤٥) لسنة ٢٠١٩ الخاص بتحسين بيئة الاستثمار والاعمال | التطورات القانونية والتنظيمية التي تمكن أو تتطلب من المؤسسات والمستثمرين..... |
| لا يوجد | تضمنها قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ وقانون التقاعد والضمان الاجتماعي والعقوبات بحق المخالفين لاحكامهم رقم ٣٩ لسنة ١٩٧١ | حوافز للاعمال المسؤولة (العقوبات) |
| التنسيق مع باقي الاقسام لوضع آليات لتسهيل تنفيذ العمل . | لقد تم اعداد دليل للاقسام الفنية كقسم التفتيش والاجانب وآليات عمل لغرض تنظيم وأرشاد المواطنين والموظفين في الاقسام المعنية . | أرشادات بشأن توقعات حقوق الانسان للمؤسسات التجارية |
| لا يوجد | أن دائرتنا تطبق كافة الاتفاقيات الدولية التي تم المصادقة عليها من قبل جمهورية العراق المتعلقة بالعمل والعمال وحقوقهم من خلال منظمة العمل الدولية . | تكامل المبادئ التوجيهية للامم المتحدة |

| أهداف وغايات | الممارسات والتحديات | حقوق الانسان على صلة الاعمال الحكومية |
|--|---|---|
| | إصدار القوانين والقرارات المنظمة لحقوق الانسان | جهود الدولة لحماية حقوق الانسان |
| لا يوجد | يتم حفظ حقوقهم من خلال العقود الموقعة معهم المتضمنة الاحكام القانونية للعقود المتعلقة بحقوق الانسان (م/ ٣٨) من قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ . | جهود الدولة لحماية حقوق الانسان عند التعاقد مع الشركات |
| لا يوجد | يتم توقيع مذكرات التفاهم مع المنظمات الدولية لتطوير القدرات ومنح القروض | جهود الدولة لحماية حقوق الانسان من خلال تطوير التمويل |
| اهداف وغايات | الممارسات والتحديات | اتساق السياسات على مستويات الوطنية والاقليمية والدولية |
| لا يوجد | التزامهم بموجب قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥ والتقاعد والضمان رقم ٣٩ لسنة ١٩٧١ | المبادرات المتعددة لاصحاب العمل |
| اهداف وغايات | الممارسات والتحديات | المعلومات الاخرى ذات العلاقة |
| زيادة الرقعة الجغرافية لشمول اكثر عدد من المتدربين | اقامة الدورات الخاصة بحقوق الانسان , تقديم الخدمات الاجتماعية كدورات تأهيل وتدريب العاطلين للنازحين والمطلقات والارامل | يرجى تضمين معلومات حول الجهود والتطورات |