

确保供应链上零贩运的基准指标

供联合国人口贩运特别是妇女儿童贩运问题特别报告员 召集之专家咨询会讨论使用

招聘与就业的自主性

1、所有的工作是否都是自愿行为？员工是否有自由，在任何时候，只要给出合理且公平的提前通知，即可解除工作并免于因此受到惩罚？

招聘费用

- 2、工人是否被收取招聘费用，包括相关的差旅费和工本费？
- 3、工人是否被要求支付保证金或任何（包括非现金）形式的抵押？

雇佣合同

- 4、是否以工人可以理解的语言向其充分解释说明了包括技能要求在内的雇佣条件条款？
- 5、是否提供给了工人以其母语书写的合法书面雇佣，并清楚地列出关于薪资、工时、扣除额和其它待遇的权利和责任？
- 6、如遇读写有困难的雇员，是否采取了适当措施以确保其理解并同意合同中的所有条款？
- 7、是否在咨询的最初阶段，在任何正式协议达成或分派工作之前，就对流动工人提供了雇佣合同？
- 8、是否禁止补充协议和替代合同？
- 9、是否禁止降低或减少雇佣合同中最初设定的薪资、福利和待遇？
- 10、是否监督承包商与雇佣劳动力之间的合同协议？

没收护照

- 11、是否严格禁止没收或扣压工人的身份证件（如护照）？
- 12、在雇主出于法律原因而持有或者保留雇员证照的情况下，雇员是否可以在任何时间要求获取他们的证照（包括旅游、身份和工作相关的证件）。

人道待遇

- 13、是否严格禁止和制裁使用或威胁使用身体暴力、性暴力、骚扰、恐吓？
- 14、当上述情形发生时，是否有行之有效的补救措施？

职场平权

15、是否所有的工人都得到公平对待、一视同仁，没有包括性、性别、国籍、工会隶属关系，政治立场，信仰，性取向，残疾和居住状况等因素的歧视？

薪资福利

- 16、工人是否身陷债务奴役或强迫劳动以还清任何（包括非金钱）形式的债务（例如，由于被提供劳动工具或接受培训而产生的债务）？
- 17、工人是否被以法定货币支付工资，并被提供工资清单，且该清单以工人能理解的语言书面列明包括工资标准、工时、薪酬总额和依法由雇主扣除的费用额？

- 18、工人是否至少被支付以当地法律要求的最低工资并提供全部法定福利？
- 19、工资是否定期直接发放给工人和/或其银行账户，没有拖延发放、推迟发放或暂缓发放？
- 20、从工人工资中扣除的费用是否合法、经过批准并且适度？
- 21、提供给工人的预付工资或贷款以及相应的利率和还款期限事项，是否符合法律规定，对此的建议是否以工人自己的语言给出，是否由双方事先商定？
- 22、工人是否对他们的收入保有充分和完全的控制，能够自由支配？

行动自由

- 23、工人是否受困于工作场所？他们是否面临在工作时间以外的行动自由限制（包括心理恐吓和/或口头威胁）从而只能活动在宿舍或住所？

结社自由和集体谈判

- 24、所有工人，不论其国籍或居住状况，是否有加入工会和集体谈判的权利？

合规体系和监察

- 25、有没有制定政策或行为守则以明确禁止各种形式的人口贩运？
- 26、有没有一个行之有效的管理体系来支持反人口贩运政策的落实？
- 27、你是否清楚你的公司和供应链的分包过程？
- 28、你是否开展深入的供应链评估和尽职调查以监察你的供应链（包括承包商在内）的招聘和雇佣状况？
- 29、你的人事、社会企业责任和其他相关人员是否接受了人口贩运的风险和征兆以及公司反对人口贩运政策和程序的培训？
- 30、如果在供应链中发现了人口贩运案件，是否会首当其冲以受影响的工人的最佳利益原则和福祉为出发点，并将其纳入向受害者提供服务和赔偿的转介机制？
- 31、是否建立了有效和可信的投诉机制来确保工人能够对招聘和雇佣状况表达关切，机制是否包括举报人政策为希望匿名的工人保密？
- 32、是否公开报告并定期与包括投资人在内的利益相关方沟通有关打击人口贩运的公司政策、程序、表现和影响？
- 33、是否致力于让其他利益相关方将你们公司的反人口贩运承诺转化为行动？
- 34、是否参与到政府和其它公共部门，包括国际组织中，来倡导改进法律、法规和政策，以支持反对人口贩运的措施？